

株式会社 BrainForest 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年 11月 1日～ 令和8年 10月 31日までの 3年間

2. 内容

目標1：令和6年11月までに、所定外労働を削減するため【ノー残業デー】を設定、実施する。

<対策>

- 令和6年 1月～ 社員のニーズの調査・把握
- 令和6年 2月～ 各部署毎に問題点の検討
- 令和6年 4月～ トライアル実施
- 令和6年 10月～ トライアル結果を元に、実施頻度を検討・確定
- 令和6年 11月～ 決定した実施頻度にて運用開始

目標2：小学3年生までの子を持つ社員の短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 令和6年 2月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 令和6年 4月～ 社労士へ相談し、制度設計を開始
- 令和6年 11月～ 制度導入
全体会議等による社員への短時間勤務制度の周知